



Vacance de poste n° FPA/CMR/2018-06
Date de clôture : Dix (10) jours après publication

UNFPA, l'Agence des Nations Unies pour la santé et les droits en matière de reproduction

Titre du poste : Consultant(e) pour la Conduite d'une Recherche-Action Sur Les Déterminants de la Radicalisation chez les Jeunes à l'Extrême-Nord
Type de Contrat : Individual Consultant (IC)
Lieu de travail : Maroua
Durée : 30 jours ouvrables
Date de début : 18 Juin 2018

Contexte d'organisation

En raison de sa proximité géographique avec le Nigéria, la région de l'Extrême-Nord du Cameroun subit de plein fouet l'impact de la crise sécuritaire qui secoue ce pays limitrophe en proie aux exactions de Boko Haram (BH). Les départements du Logone-et-Chari, Mayo-Sava et Mayo-Tsanaga constituent les départements les plus affectés par ces exactions. Depuis 2013, la crise a forcé plus de 90,000 nigériens à se réfugier dans cette région et a fait environ 241,987 personnes déplacées internes (PDI).

Cette situation sécuritaire délétère a contribué au renforcement de la vulnérabilité socioéconomique des couches sociales les plus défavorisées particulièrement les adolescents et les jeunes, exposant d'avantage ces derniers à l'enrôlement dans les groupes armés. Pour faire face à cette situation et suivant son mandat sur l'accompagnement de la jeunesse, UNFPA a assuré le leadership d'une initiative pilote sur la prévention de la radicalisation chez les jeunes, dans le cadre du projet Cohésion Sociale mené conjointement avec le PNUD. Cette initiative a produit des résultats encourageants et a permis de relever l'urgence d'accroître les interventions visant à renforcer la résilience des jeunes à l'extrémisme violent et ses conséquences dans la Région. Le projet « **renforcement de la résilience des jeunes à l'extrémisme violent à l'extrême-Nord du Cameroun** » financé par l'Ambassade de France s'inscrit dans cette logique.

Répondre de façon durable à la problématique de la résilience des jeunes à l'extrémisme violent nécessite une meilleure compréhension des déterminants qui conduisent les jeunes à l'endoctrinement et à la radicalisation.

Le présent appel vise à recruter un consultant qualité pour la conduite d'une recherche-action qui permettra d'informer les acteurs concernés sur les facteurs clés de vulnérabilité des jeunes à la radicalisation et des stratégies efficaces à même de juguler le phénomène.

But, objectifs et taches spécifiques

Documenter les déterminants de la radicalisation et la résilience chez les jeunes, dans l'optique d'une meilleure compréhension de la problématique et une réponse adaptée, pertinente et inclusive. Il s'agira de:

- Identifier les facteurs facilitant la radicalisation, l'endoctrinement et l'enrôlement des jeunes dans les groupes armés
- Identifier le rôle de l'environnement familial et communautaire dans ce processus
- Appréhender la perception communautaire sur l'extrémisme violent engageant les jeunes et le retour des repentis
- Identifier des stratégies pérennes pour la prévention de l'extrémisme violent chez les jeunes

A cet effet, le consultant devra :

- Développer les outils de collecte d'informations suivant la méthode de la recherche-action ;
- Former les relais et accompagnateurs communautaires sur la collecte des données ;
- Accompagner les relais dans le processus de collecte des informations ;
- Faire la synthèse et analyser les informations collectées ;
- Faire et soumettre un rapport final de consultation.

Résultats attendus :

Au terme de la consultation, il est attendu les résultats :

- Une compréhension approfondie des déterminants de la radicalisation chez les jeunes ;
- Le rôle des familles et des communautés dans la radicalisation et la prévention de l'extrémisme violent connu ;
- Des stratégies pérennes pour la PVE chez les jeunes sont proposées

Livrables

- Des outils de collectes d'informations (première phase)
- Rapport de consultation comportant les résultats clés conformément à la session précédente.

UNFPA – Assurer les droits reproductifs pour tous

Profil du Candidat :

Le consultant doit répondre au profil suivant :

- Etre titulaire d'au moins un Master en sciences sociales ;
- Justifier d'une expérience professionnelle en tant qu'acteur ou chercheur dans la gestion/prévention des conflits d'au moins 5 ans ;
- Démontrer d'une bonne capacité d'analyse ;
- Avoir une connaissance approfondie du contexte humanitaire et la crise sécuritaire à l'Extrême-Nord ;
- Avoir la maîtrise de la langue française. La connaissance d'une langue locale est atout.

Dossiers de candidature

Les dossiers de candidature (en français ou en anglais) doivent porter le titre du poste et être envoyés par mail au plus tard dix (10) jours après la date de publication. Ils doivent être complets et contenir une lettre de motivation, un curriculum vitae, les photocopies des diplômes et certificats, offre technique ainsi que le formulaire P11 des Nations Unies. Lesdits dossiers doivent être envoyés en une seule pièce jointe (format PDF uniquement).

À l'attention de :

cameroon.office@unfpa.org

Le formulaire P11 peut être téléchargé à partir du lien : <http://www.unfpa.org/resources/p11-un-personal-history-form>

NB:

1. *UNFPA est un organisme qui promeut activement l'égalité des chances et entre les sexes*
2. *Seuls les candidats présélectionnés seront contactés ;*
3. *Il n'y a pas de droits à acquitter, que ce soit au moment du dépôt de candidature ou après.*
4. *En matière de recrutement l'UNFPA ne fait pas de discrimination par rapport au statut sérologique VIH/SIDA des candidats*

UNFPA – Assurer les droits reproductifs pour tous